

# 株式会社クワタ

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、

次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2024年3月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標

### 女性営業職2名の育成と定着化を図る。

〈 実施時期・取組内容 〉

- 2022年4月～ 全社員のD&I(ダイバーシティ&インクルージョン)啓発研修の受講  
および、女性営業職2名採用、入社
- 2022年6月～ 女性営業職2名へ住宅・リフォーム業界/女性営業職向け研修の実施
- 2023年3月～ 自社ホームページの採用情報ページにおいて、新規採用者向けに、  
性別に関わらず活躍できる職場である内容の情報を掲載する
- 2023年4月～ 次年度採用活動においても女性営業職の積極採用を展開する